

Vastaanottaja: Suomen Voimanostoliitto ry
Esittäjä: Team Nordic Thunder ry (TNT)
Yhteyshenkilö: Jari Rantapelkonen
Sähköposti jari.rantapelkonen@enontekio.fi
Puhelin 0400 694 945

ESITYS SUOMEN VOIMANOSTOLIITOLLE EDISTÄÄ SUKUPUOLTEN VÄLISTÄ TASA-ARVOA JÄRJESTÖTOIMINNASSA

Esitys

Team Nordic Thunder ry (TNT) esittää, että

- Suomen Voimanostoliitto edistää kaikessa järjestötoiminnassa sukupuolten välistä tasa-arvoa.
- Suomen Voimanostoliitto kehittää tasa-arvoa ja löytää keskustelujen jälkeen konkreettisia toimenpiteitä, joilla naisten tasa-arvopolitiikan voi hyvällä omalla tunnolla sanoa toteutuneen Suomen Voimanostoliitossa.

Näitä toimenpiteitä voisivat olla esimerkiksi sääntömuutos, jossa liiton hallituksessa tulee olla vähintään 40 % naisia / miehiä, liiton toimikunnissa, valiokunnissa, työryhmissä, kilpailujen järjestämisorganisaatioissa tai vast. tulee olla naisia / miehiä vähintään 40 %. Toinen mahdollisuus on etsiä uusia työkaluja tai hankkeistaa naisten vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi liiton toiminnassa. Erityisesti tässä esityksessä peräänkuulutetaan mitkä ovat naisjohtajuuden vahvistamisen toimenpiteet Suomen Voimanostoliitolla vuonna 2020 sillä liiton hallituksessa ei ole yhtään naista valmistelemissa eikä päättämässä liiton operatiivisen toiminnan tasolla.

Voimanostoliiton tulee selvittää mahdollisuudet naisten osallisuuden lisäämiseksi. Liiton tulee tehdä naisten osallistuminen käytännössä kaikkeen Voimanostoliiton toimintaan mahdolliseksi ja houkuttelevaksi – vetoamalla siihen, että ”ei ole halukkaita” tai jollakin muulla syyllä.

Voimanostoliiton tulee pikaisesti toimeenpanna kansainväliset ja kansalliset tasa-arvosuositukset käytännössä kuntoon ja ottaa asia vakavasti keskusteluun Voimanostoliiton hallituksessa ja vuosikokouksissa.

Ongelma Suomen Voimanostoliitossa

Suomen Voimanostoliitossa ei ole otettu käytännössä huomioon kansainvälisiä ja kansallisia tasa-arvolinjauksia. Liitto näyttäytyy tasa-arvopolitiikan osalta ongelmalliselta järjestöltä, jonka valtionavun jatkuvuus saattaa tulla nopeastikin kyseenalaiseksi. Suomen Voimanostoliitto on sitoutunut edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa. Lisenssin lunastaneista kilpanostajista arviolta noin 1/3 on naisia. Voimanostoliiton tuomareista naisia on myös noin 20 % on naisia. Voimanostoliiton johtotehtävissä ei ole kuitenkaan yhtään naista.

Voimanostoliiton hallituksen jäsenistä yksikään ei ole nainen. Julistuksen ja käytännön välinen ristiriita on kestävä. Olympiakomitea suosittelee liitoille, että urheilussa naisilla on mahdollisuus päästä vaikuttamaan järjestötoimintaan, mutta Voimanostoliiton hallituksessa ei ole naisia päättämässä. Lisäksi Olympiakomitea on ryhtynyt keskustelemaan siitä, että mikäli sukupuolten välistä tasa-arvosuunnitelmaa ja sen toteuttamista ei huomioida, niin se vaikuttaisi liittojen saamaan taloudelliseen tukeen. Suomen Voimanostoliitto on tässä mielessä ongelmissa eikä voi viestiä sellaisesta sukupuolten välisestä politiikasta, joka ei kestä nykyaikana päivänvaloa eikä ole tasa-arvoista.

Perustelut esitykselle

1) Tasa-arvovaltuutetun kannanotot. Tasa-arvovaltuutettu on ottanut mm. seuraavasti kantaa sukupuolten väliseen tasa-arvoon urheilu- ja liikuntakulttuurissa.

Sukupuolten välinen tasa-arvo urheilu- ja liikuntakulttuureissa on edelleen haaste. Tasa-arvo tulisi nähdä ennen kaikkea yhtäläisten mahdollisuuksien ja resurssien tarjoamisena sekä tasa-arvoisena kohteluna, asenteina ja käytännön tekoina.

Vaatus tosiasiallisten yhdenvertaisten mahdollisuuksien toteutumisesta tulisi ottaa huomioon kaikessa urheilu- ja liikuntatoimintaan liittyvässä **päätöksenteossa.**

Tasa-arvovaltuutettu on ottanut kantaa **valtionavustusten suuntaamiseen**, kun selvitetään, palveleeko julkinen liikuntapaikkojen rakentaminen enemmän miesten ja poikien liikuntalajeja ja jättää naisten ja tyttöjen suosimat liikuntamuodot ilman vastaavia avustuksia. Kannanotossaan valtuutettu totesi, että jokaisen viranomaisen on omassa toiminnassaan edistettävä sukupuolten välistä tasa-arvoa myös esimerkiksi myöntäessään erilaisten etuja, avustuksia ja apurahoja. Viranomaisten olisikin toimintaa suunnitellessaan ja varoja jakaessaan hyvä selvittää, mikä on naisliikunnan saama osuus liikuntarahoista ja miten rahoitusta voitaisiin suunnata paremmin tukemaan kummankin sukupuolen liikuntaharrastuksia. Kun päätetään harkinnanvaraisesta valtionavustuksesta, joka on tarkoitettu laajojen käyttäjäryhmien liikuntapaikkojen rakentamiseen tai peruskorjaamiseen, tulisi myös tasa-arvoon liittyvät näkökohdat ottaa huomioon selkeästi ja avoimesti. Valtionapupäätösten saajia valittaessa ja avustuspäätösten perusteluissa tulisi tuoda esille tasa-arvon edistämisen näkökulma tasa-arvolain velvoittamalla tavalla.

2) Suomen Voimanostoliiton säännöt. Voimanostoliiton sääntöjen mukaan liiton toiminnan tarkoituksena on mm. noudattaa Kansainvälisen Voimanostoliiton (IPF) kansainvälisiä sääntöjä. Liiton toiminnan perustana ovat liikunnan eettiset arvot ja urheilun reilun pelin periaatteet. Toiminnassa pyritään edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Tasa-arvopyrkimyksen edistämiseksi ja toteuttamiseksi liitossa on otettu käyttöön vuonna 2015 yhdessä Suomen Painonnostoliiton kanssa laadittu

Suomen Painonnostoliiton ja Suomen Voimanostoliiton yhdenvertaisuussuunnitelma.

3) Kansainvälisen Voimanostoliitto IPF:n linjaukset. IPF (International Powerlifting Federation) on linjannut mm. seuraavaa eettisissä periaatteissa voimanostossa. Tasa-arvo on ehdoton periaate, joka tulee ottaa huomioon kaikessa toiminnassa. Näin todetaan mm eettisessä koodissa: "No discrimination on the basis of gender, race, religion or political opinion shall be tolerated." Erityisesti ihmisten nimittämisessä eri paikkoihin, todetaan IPF:ssä seuraavaa: "When electing or appointing persons in a position of trust, both sexes should be considered."

4) Suomen Olympiakomitean suositukset. Olympiakomitean mukaan sukupuolten tasa-arvo liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa harrastamisen, kilpailemisen, vaikuttamisen ja näkymisen mahdollistamista kaikille sukupuolesta riippumatta. Tasa-arvonäkökulman mukaan tuominen avaa seurassa ja lajissa ovet uusille harrastajille ja toimijoille.

Olympiakomitean mukaan **toimenpiteitä tasa-arvotyössä ovat esimerkiksi** *Johtaa kuin nainen -hanke*. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa *liikunnan ja urheilun parissa toimivien naisten johtamisosaamista sekä kannustaa heitä hakeutumaan urheilun johtotehtäviin.*

- *Naiset vaikuttajina liikunnan pelikentillä -hanke*
- **Naisvalmentajuuden lisääminen**
- *Valmentaa kuin nainen -hankkeen tukeminen*
- **Naisten osallistumisen lisääminen järjestötoimintaan, johtamiseen ja urheiluun**
- LiikunNaiset-verkoston toiminta, Vaikuttajapolku, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnittelu
- **Sukupuolisen ja seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisy.** Menettelyohjeiden päivittäminen ja järjestöjen tukeminen ennaltaehkäisevässä työssä

5) Kansainväliset suositukset. Tässä muutama kansainvälinen suositus, joihin myös Olympiakomitean tasa-arvotyö pohjautuu:

- *IOC Gender Equality Review Project – recommendations*
- *IWG Legacy Document: Helsinki calls the world of sport to LEAD THE CHANGE, BE THE CHANGE*
- *Gender Equality in Sport: Proposal for Strategic Actions 2014 – 2020*

Lopuksi

Toivomme, että Suomen Voimanostoliitto ottaa tosissaan tämän esityksen ja ryhtyy pikaisesti toimiin. Tähän kannustaa IOC:n presidentin Thomas Bachin

sanat: "I firmly believe that sport is one of the most powerful platforms for promoting gender equality and empowering women and girls."

Janakkalassa 6.2.2020

Antti Savolainen
Puheenjohtaja
Team Nordic Thunder

Jari Rantapelkonen
Sihteeri
Team Nordic Thunder